

## ご挨拶

プロ野球セ・リーグは広島カーブが優勝しました。その要因には黒田投手、新井選手の両ベテランからの刺激を受けた若手の奮闘もあると思いますが、「1点をもぎ取る」意識の浸透もそのひとつであると思います。それを後押ししたのが、ひらがなや数字を書いたボールを打つと同時に書いている文字を読み取るという練習です。この練習は、ボールを確実に捉えヒットを打つことにもつながると思いますが、ボールを捉え、三振ではなくゴロにすることで、エラーを誘い進塁する可能性が高くなります。確率でいうと打撃機会 10 打席中 7 打席はアウトになる、このアウトになる 7 打席を簡単にアウトになるのではなく、しぶとく得点に結びつけようとする皆の意識が勝利に結びついたのだと思います。仕事の上でも上手い出来ない場合があります。例えば上手いかななくても少しでも前に進み、またその経験を次に活かそうという意識を持ち続けることが、次の成果に繋がると思います。



代表取締役 長谷部 巧

## ● Topics 1

### 厚生労働省より

#### 「ユースエール認定企業」

9月2日(金)、和歌山労働局にてユースエール認定通知書の交付式典があり、厚生労働省 和歌山労働局より若者雇用促進法に基づく「ユースエール認定企業」に弊社が認定されました。和歌山県下では2社目の認定で製造業としては初、半導体関連企業では近畿で初めての認定とのことです。



ユースエール認定通知書 交付式典



和歌山労働局 中原正裕局長と記念撮影

ユースエール認定企業制度は、昨年(2015年)10月の若者雇用促進法の施行に伴い、全国の中小企業を対象に創設されたもので、申請した企業が若者の正社員採用や人材育成に積極的で、有給休暇の取得状況や離職率、新卒者の内定取り消しの有無など12項目の厳しい認定基準を満たした場合に労働局から認定証が交付されるものです。また、併せて、ユースエール認定企業のマークも交付され、自社製品などにマークの表示が許可されたり、若者の採用や育成の助成金が加算されるなどの優遇措置も設けられています。▶

▶ 弊社が、このユースエール認定企業制度を知ったのは、ある労働関連セミナーに出席した際に配布されたリーフレットがきっかけ。弊社は、以前、毎年のように定期採用を行っていたのですが、リーマンショック以降、一時採用活動を止め、3年前から採用活動を再開したのですが、採用活動状況は以前とは一転。企業情報サイトに掲載しても、合同企業説明会に参加しても、学生の方からのエントリーが期待より遥かに少なく、母集団が形成できない状況。少子化が進み若者の人口が減っているのに加え、和歌山県内の進学する高校生の大半は県外に出られたり、また、大手企業の採用の間口が広げられたりと地方の中小企業にとっては年々採用に対し厳しい環境下であると、採用担当者は実感していました。そのような時、採用担当者がユースエール認定企業制度のリーフレットを見て「多くの学生さんに我社を知ってもらいたい良い機会。挑戦しよう！」ということで、ユースエール認定企業制度にエントリーし、今回の認定に至りました。常に新



マスコミ取材を受ける長谷部社長

しいことに取り組むモノづくりには、若い人のやる気が必要不可欠。今回の認定に恥じないようこれからも努力していきたいと考えております。

## ● Topics 2

### 新年度がスタート

弊社、8月より阪和電子工業株式会社 第41期、新年度がスタートしました。8月1日(月)の午前中、全社員が集まり、

社長より年度方針、各部門長より部門方針の発表を行いました。今期の事業推進スローガンは『確実に「歩み」を進める』。金融環境の変化がもたらした大企業を中心とした景気回復も一段落していますが、必ずしも日本産業が成長した成果とは言えず何かの拍子に環境



年度方針発表会があった週末に行った社内イベント「ビール会」の様子  
全社員目標に向かい一致団結！

が変われば景気状況にも変化があることが予測されます。不透明な状況の中で、確実にお客様のご要望に答えながら「歩み」を進めていくこと、全社員一丸となり努めてまいります。

## ● Topics 3

### 和歌山 夏の風物詩

#### 紀州おどり「ぶんだら節」参加

8月6日(土)、和歌山の夏の風物詩 紀州おどり『ぶんだら節』が開催されました。毎年この時期、和歌山城周辺で開催されます紀州おどり『ぶんだら節』に一般社団法人 和歌山情報サービス産業協会/WAKASA連の一員として弊社も参加しました。



開催する数時間前に雷を伴う雨が降り、一時はどうなることかと思いましたが、開催時間が近づくにつれ晴れ間が見え、今年も無事、元気いっぱい、和歌山の夏を市民の皆様と一緒に盛り上げることができました！



WAKASA連は元気いっぱい！



真ん中の後ろ姿は新入社員  
サマになっています

## ● Topics 4

### 合同企業説明会

#### 「きのくに人材Uターンフェア」参加

8月22日(月)、和歌山市内のホテルグランヴィア和歌山で開催されました合同企業説明会『きのくに人材Uターンフェア』に弊社も参加しました。



きのくに人材Uターンフェアは、和歌山県内では最大級の合同企業説明会で、今回は過去最多、114社の企業が参加。企業情報コーナーやキャリア形成支援コーナーなど就職活動に役立つさまざまな



就職支援コーナーも同時開催され、会場内は、学生、企業担当者、キャリア支援団体など多くの方々が賑わっていました。

## ● 各種セミナー・展示会等のご案内

### ○ ESDA シンポジウム

開催日：平成28年9月11日(日)～16日(金)

場所：Hyatt Regency Orange County  
(アメリカ・カリフォルニア州)



### ○ 台湾 ESDA シンポジウム

開催日：平成28年10月31日(月)～11月2日(水)

場所：国立交通大学

URL：<http://www.alab.ee.nctu.edu.tw/~esd/TESDC/>



### ○ 新ものづくり・新サービス展

開催日：平成28年11月14日(月)～16日(水)

場所：インテックス大阪

URL：<http://www.shin-monodukuri-shin-service.jp/>



## ● 編集後記

7月～8月前半、猛暑日が続きましたが、9月に入りようやく朝夕涼しくなり、秋の気配がほのかに感じられるようになりました。先日、気象庁より9月から来年3月までラニーニャ現象が続く可能性が高いと発表されました。ラニーニャ現象とは、太平洋赤道域の中部(日付変更線付近)から南米のペルー沖にかけての広い海域で、海面水温が平年に比べて低くなり、その状態が1年程度続く現象のことを言うそうです。また、ラニーニャ現象が発生すると、日本を含め世界中で異常気象が起こると考えられているそうです。防災意識は、常に持つておく必要がありますが、特にこの秋から冬にかけ、注意する必要があるかもしれません。

(編集責任者 西出陽一)



**HANWA Information** は、弊社の生産活動(装置開発・受託事業)のタイムリーな情報をいち早く多くの方々に知って頂く為に発信しております。

(お問合せは 阪和電子工業株式会社 営業部 [business@hanwa-ei.co.jp](mailto:business@hanwa-ei.co.jp))